

ПРИНЯТО
педагогическим советом
протокол от 01.04.2016г. №4



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями от 11.10.2016г.), законом Тульской области от 26.11.2013 №2031 – ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов».

1.1. Квотирование рабочих мест в МКОУ «ЦО п. Волово» (далее - ОО) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.2. Квота для приема на работу инвалидов в МКОУ «ЦО п. Волово» составляет 4 процента от среднесписочной численности работников ОО.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников ОО), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников ОО включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и

лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско - правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в ОО, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по ОО по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица ОО.

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в ОО.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является специалист по кадровой работе.

2.2. Специалисту по кадровой работе:

2.2.1. Ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ОО трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ОО осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. ОО имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист ОО направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица ОО несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.