



КонсультантПлюс

Постановление правительства Тульской
области от 27.12.2012 № 777
(ред. от 08.08.2019)

"Об утверждении Методики оценки
эффективности деятельности государственных
учреждений"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 13.08.2020

ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 декабря 2012 г. N 777

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 24.04.2013 N 179, от 20.08.2013 N 430,
от 23.12.2013 N 774, от 17.06.2014 N 289,
от 23.09.2014 N 478, от 19.12.2016 N 600, от 24.07.2018 N 281,
от 30.10.2018 N 450, от 20.12.2018 N 553, от 08.08.2019 N 348)

В целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, усиления контроля за результатами деятельности государственных учреждений Тульской области, на основании [статьи 48](#) Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области постановляет:
(в ред. Постановлений правительства Тульской области от 23.09.2014 N 478, от 19.12.2016 N 600)

1. Утвердить [Методику](#) оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (приложение).
(п. 1 в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 23.09.2014 N 478)

2. Управлению пресс-службы правительства Тульской области опубликовать Постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2013 года.

Первый заместитель губернатора
Тульской области - председатель
правительства Тульской области
Ю.М.АНДРИАНОВ

Приложение

к Постановлению правительства
Тульской области
от 27.12.2012 N 777

**МЕТОДИКА
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ПО ОКАЗАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ИСПОЛНЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ, ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ), КАЧЕСТВА
УСЛУГ (ФУНКЦИЙ, РАБОТ), ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА
И СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
В ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКАЗАНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ИСПОЛНЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ФУНКЦИЙ,
ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ), КАЧЕСТВА УСЛУГ (ФУНКЦИЙ, РАБОТ)
И ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 20.08.2013 N 430, от 23.12.2013 N 774, от 17.06.2014 N 289,
от 23.09.2014 N 478, от 19.12.2016 N 600, от 24.07.2018 N 281,
от 30.10.2018 N 450, от 20.12.2018 N 553, от 08.08.2019 N 348)

I. Общие положения

(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области
от 23.09.2014 N 478)

1. Методика оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (далее - Методика) разработана с целью осуществления контроля органами исполнительной власти за деятельностью государственных учреждений Тульской области в сфере расходования бюджетных средств и средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области (далее - ТФОМС ТО).

2. Методика устанавливает организацию проведения и определяет показатели осуществления оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (далее - Оценка).

Перечень исходных показателей для проведения Оценки представлен в [приложении N 1](#) к Методике.

3. Оценка проводится с целью анализа и определения совокупности процессов и процедур, обеспечивающих эффективность и результативность деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента.

4. Оценка состоит из годовой Оценки и ежеквартальной Оценки.

Ежеквартальная Оценка проводится в целях осуществления оперативного мониторинга по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября текущего финансового года.

Годовая Оценка проводится по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, начиная с оценки за 2013 год.

5. В Оценке участвуют:

государственные учреждения Тульской области, являющиеся получателями бюджетных средств;

государственные учреждения Тульской области, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств бюджета Тульской области.

II. Организация проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений

(в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 23.09.2014 N 478)

6. Государственные учреждения Тульской области (далее - государственные учреждения) представляют в органы исполнительной власти Тульской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя государственных учреждений (далее - Учредитель), в целях проведения ежеквартальной и годовой Оценки в срок, не превышающий 25 календарных дней после завершения отчетного периода, отчет о результатах деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (далее - Отчет) по форме согласно [приложению N 2](#) к Методике.

Государственные учреждения представляют Отчеты Учредителям на бумажном носителе и в электронном виде.

7. Учредители с использованием данных Отчетов, представленных государственными учреждениями, и данных автоматизированных систем, установленных у Учредителей, осуществляют проверку достоверности показателей Отчетов.

8. Учредители по итогам проверки достоверности показателей Отчетов в целях проведения ежеквартальной и годовой Оценки в срок, не превышающий 15 календарных дней после наступления срока сдачи Отчетов:

присваивают каждому показателю Отчета балл в соответствии с Методикой балльной оценки показателей эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию

государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента согласно [приложению N 3](#) к Методике;

составляют сводный рейтинг результатов оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (далее - Сводный рейтинг) по форме согласно [приложению N 4](#) к Методике;

на основании Отчета и Сводного рейтинга разрабатывают рекомендации, направленные на повышение эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента (далее - Рекомендации), по форме согласно [приложению N 5](#) к Методике;

направляют Рекомендации в государственные учреждения с целью принятия мер по устранению причин, приведших к низкому значению показателей;

принимают решение о применении мер административного воздействия по отношению к руководителям государственных учреждений, действия (бездействие) которых привели к ухудшению деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента по сравнению с предыдущим отчетным периодом;

принимают решение о стимулировании руководителей государственных учреждений по итогам Оценки.

9. Порядок проведения дополнительной оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента с учетом специфики деятельности государственных учреждений и дополнительный перечень показателей утверждаются правовым актом Учредителя.

10. Рекомендации по расчету баллов для установления выплат стимулирующего характера (премий) руководителям государственных учреждений по результатам проведения ежеквартальной Оценки и годовой Оценки представлены в [приложении N 6](#) к Методике.

Решения о размерах выплат стимулирующего характера (премий) работникам государственных учреждений принимают руководители государственных учреждений.

11. Учредители в срок, не превышающий 30 календарных дней после наступления срока сдачи Отчетов, размещают Сводный рейтинг и Рекомендации, направленные в государственные учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

(п. 11 в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)

12. Учредители в срок, не превышающий 30 календарных дней после наступления срока сдачи Отчетов:

представляют Сводный рейтинг и Рекомендации, направленные в государственные

учреждения, а также сведения об указателе страницы сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которой размещены Сводный рейтинг и Рекомендации, в министерство финансов Тульской области;

представляют результаты Оценки в правительство Тульской области.
(п. 12 в ред. [Постановления](#) правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)

III. Расчет показателей оценки эффективности деятельности государственных учреждений

По способу определения величины показатели делятся на 2 группы: фактические и расчетные.

Фактические показатели определяются государственным учреждением на основании информации государственного учреждения на отчетную дату. Исходные данные для расчета приведены в [графе 7](#) приложения N 1 к Методике.

Расчетные показатели определяются в результате расчета формул, представленных в [графе 6](#) приложения N 1 к Методике, на основании исходных данных, источники информации для которых приведены в [приложении N 1](#) к Методике.

Приложение N 1
к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

ПЕРЕЧЕНЬ исходных показателей для проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области)

от 23.09.2014 N 478, от 19.12.2016 N 600, от 24.07.2018 N 281,
от 30.10.2018 N 450, от 08.08.2019 N 348)

№ п/п	Код группы показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Периодичность проведения Оценки	Формула для расчета	Исходные данные для расчета
1	2	3	4	5	6	7
Критерии по основной деятельности государственного учреждения и исполнительной дисциплине						
1	О.1	Наличие официального сайта государственного учреждения/раздела с информацией о государственном учреждении на сайте Учредителя	да/нет	год	-	Сведения о наличии официального сайта учреждения, раздела с информацией, ссылка на сайт
2	О.2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru	да/нет	год	-	Сведения о размещении информации об учреждении в соответствии с Приказом Минфина РФ от 21.07.2011 N 86н , ссылка на страницу
3	О.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да/нет	год/квартал	-	Информация ГРБС

4	О.4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	да/нет	год/квартал	-	Информация ГРБС
(п. 4 в ред. Постановления правительства Тульской области от 30.10.2018 N 450)						
5	О.5	Соблюдение сроков и порядка представления отчета о выполнении государственного задания/плановых показателей	да/нет	год/квартал	-	Информация ГРБС
6	О.6	Отсутствие замечаний ГРБС в части предоставления государственным учреждением информации по отдельным запросам и выполнения отдельных поручений	да/нет	год/квартал	-	Информация ГРБС
Критерии по оценке эффективности оказания государственных услуг (исполнения государственных функций, выполнения работ)						
7	Э.1	Эффективность выполнения плановых показателей <1>	%	год/квартал	$Э_i = \sum \left(\left(\frac{Z_{if}}{Z_{ipl}} \right) / i \right) * 100\%$	Информация ГРБС
		Z _{if} - фактическое значение i-го показателя оказания n-й государственной услуги (исполнения n-й государственной функции, выполнения n-й работы)				

		<p>$Z_{\text{пл}}$ - плановое значение i-го показателя оказания n-й государственной услуги (исполнения n-й государственной функции, выполнения n-й работы)</p> <p>i - количество показателей оказания государственных услуг (исполнения государственных функций, выполнения работ)</p>				
8	Э.2	<p>Эффективность использования бюджетных средств (средств бюджета ТФОМС ТО при наличии указанного источника) на оказание государственных услуг (исполнение государственных функций, выполнение работ)</p>	%	год/квартал	$\mathcal{E}_n = \sum \left(\left(\frac{V_{\text{нфи}}}{V_{\text{нпл}}} \right) / n \right) * 100\%$	Информация ГРБС
		<p>$V_{\text{нфи}}$ - фактическое исполнение по оказанию n-й государственной услуги (исполнению n-й государственной функции, выполнения n-й работы)</p>	руб.			
		<p>$V_{\text{нпл}}$ - плановый объем ассигнований на оказание n-й государственной услуги</p>	руб.			

		(исполнение n-й государственной функции, выполнение n-й работы)				
		n - количество оказываемых учреждением государственных услуг (исполняемых функций, выполняемых работ)				
Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами						
9.	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	год	$K.1 = (K_b / K_o) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		K_b - количество основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование	чел.			
		K_o - общая численность работников государственного учреждения	чел.			
	Для государственных учреждений здравоохранения					
		Доля основного персонала государственного	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы

	учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)					учреждения
	К _{кк} - количество основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию	чел.				
	К _ч - фактическая численность основного персонала государственного учреждения	чел.				
	Для государственных учреждений социального обслуживания					
	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$		Сведения кадровой службы учреждения

		<p>$K_{ккс}$ - количество основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, образование</p>				
		<p>$K_{ч}$ - фактическая численность основного персонала государственного учреждения</p>				
<p>(в ред. Постановления правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281) (п. 9 в ред. Постановления правительства Тульской области от 19.12.2016 N 600)</p>						
10	K.2	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	год	$K.2 = (K_{ф} / K_{оп}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		$K_{оп}$ - количество штатных единиц основного персонала государственного учреждения	чел.			
		$K_{ф}$ - фактическая численность основного персонала государственного учреждения				
11	K.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{ф}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения

	<p>квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации</p>				
	<p>К_{пк} - количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении; К_ф - фактическая численность основного персонала государственного учреждения, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации</p>	чел.			
Для государственного учреждения Тульской области "Центр занятости населения Тульской области"					
Доля работников из числа	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{фс}) \times 100\%$	Сведения	

	<p>основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации</p>				<p>кадровой службы учреждения</p>
	<p>К_{пк} - количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении</p>	<p>чел.</p>			
	<p>К_{фс} - фактическая численность основного персонала государственного учреждения без учета младшего обслуживающего персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения</p>				

квалификации						
(п. 11 в ред. Постановления правительства Тульской области от 08.08.2019 N 348)						
12	К.4	Коэффициент текучести кадров	%	год	$K.4 = \frac{Ч_y \times 100\%}{Ч_{cp}}$	Сведения кадровой службы учреждения
		Ч _y - число уволенных работников государственного учреждения, выбывших за год по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности, самовольный уход	чел.			
		Ч _{cp} - среднесписочная численность работников учреждения за год	чел.			
13	К.5	Проведение мероприятий по переводу работников государственного учреждения на "эффективные контракты" (заключение с работниками государственных учреждений "эффективных контрактов")	да/нет	год	-	Информация учреждения, реквизиты нормативных правовых актов
Критерии по качеству управления имуществом государственного учреждения						

14	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	год/квартал	-	Информация учреждения, сведения по результатам проверок
(п. 14 в ред. Постановления правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
15	И.2	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет	год	-	Сведения о проведении инвентаризации (таблица N 6) по форме 0503160 , утвержденной Приказами Минфина России от 28.12.2010 N 191н и от 25.03.2011 N 33н
16	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	год/квартал	-	Информация учреждения, сведения по результатам проверок
(п. 16 в ред. Постановления правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						

17	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	год/квартал	-	Информация учреждения
(п. 17 в ред. Постановления правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
Критерии по качеству финансового менеджмента						
18	Р.1	Количество внесенных изменений в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД	шт.	год/квартал	-	Информация учреждения о внесенных изменениях в бюджетную смету/ПФХД на конец отчетного периода по установленной форме
19	Р.2	Сумма изменений в бюджетную смету/ПФХД	%	год/квартал	$P.2 = S / L \times 100\%$	Сведения о внесенных изменениях в бюджетную смету/ПФХД на конец отчетного периода по установленной форме
		S - сумма положительных изменений в бюджетную смету/ПФХД, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД в отчетном периоде	руб.			

		Л - объем лимитов бюджетных обязательств согласно бюджетной смете (объем субсидии на выполнение государственного задания согласно ПФХД) в отчетном периоде с учетом внесенных в них изменений	руб.			
20	Р.3	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года	%	год	-	Сведения учреждения из отчета по форме 0503127 , утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 N 191н; отчета по форме 0503737 , утвержденной Приказом Минфина России от 25.03.2011 N 33н
21	Р.4	Просроченная задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками государственного	да/нет	год/квартал	-	Сведения учреждения по утвержденным формам

		учреждения (за исключением депонированных сумм)				
22	Р.5	Равномерность расходов	%	год	$P.5 = (K_4 - K_{cp})K_{cp} \times 100\%$	Сведения учреждения из отчета по форме 0503127 , утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 N 191н; отчета по форме 0503737 , утвержденной Приказом Минфина России от 25.03.2011 N 33н
		K_4 - кассовые расходы в 4-м квартале отчетного финансового года	руб.			
		K_{cp} - средний объем за 1 - 3-й кварталы отчетного финансового года	руб.			
23	Р.6	Просроченная задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению)	%	год/квартал	$P.6 = (Z_{пост} / K_{и}) \times 100\%$	Сведения учреждения по утвержденным формам
		$Z_{пост}$ - объем просроченной кредиторской задолженности по расчетам	руб.			

		с поставщиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом				
		К _и - кассовое исполнение расходов в отчетном периоде	руб.			
24	P.7	Просроченная задолженность по расчетам по платежам в бюджеты	%	год/квартал	$P.7 = (Z_{\text{бюдж}} / K_{\text{и}}) \times 100\%$	Сведения учреждения по утвержденным формам
		Z _{бюдж} - объем просроченной кредиторской задолженности по платежам в бюджеты по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	руб.			
<p>Обеспечение информационной открытости (размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" http://bus.gov.ru)</p> <p>(введено Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)</p>						
25	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области	%	год/квартал	$ИО.1 = (ИО_{\text{р}} / ИО_{\text{пр}}) \times 100\%$	Информация ГРБС на основе проведенного контроля

		обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)				размещенной информации учреждения
		ИО _р - количество разделов размещенной учреждением информации	шт.			
		ИО _{пр} - количество разделов, предусмотренных законодательством Российской Федерации к размещению учреждением	шт.			
(п. 25 введен Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
26	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)	%	год/квартал	$ИО.2 = (ИО_р / ИО_{пр}) \times 100\%$	Информация ГРБС на основе проведенного контроля размещенной информации учреждения
		ИО _р - количество разделов, обновленных учреждением в установленные сроки	шт.			
		ИО _{пр} - общее количество	шт.			

		разделов, подлежащих обновлению в установленные сроки				
(п. 26 введен Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
Результаты контрольных мероприятий, проводимых Учредителем (введено Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
27	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	год/квартал	-	Информация ГРБС, реквизиты акта проверки (представления)
(п. 27 введен Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						
28	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	год/квартал	$P.2 = (P_{y3} / P_3) \times 100\%$	Информация учреждения
		P_{y3} - количество учтенных замечаний (устраненных нарушений)	шт.			

		П ₃ - общее количество замечаний (нарушений)	шт.			
(п. 28 введен Постановлением правительства Тульской области от 24.07.2018 N 281)						

<1> Плановые показатели эффективности оказания государственных услуг, функций (выполнения работ) определены для бюджетных и автономных учреждений государственным заданием, для казенных - правовым актом органа исполнительной власти.

Приложение N 2
к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 23.09.2014 N 478, от 24.07.2018 N 281, от 30.10.2018 N 450,
от 08.08.2019 N 348)

ОТЧЕТ
о результатах деятельности государственного учреждения

по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента
за _____
период

Раздел I. Общие сведения об учреждении

1.1. Перечень видов деятельности (с указанием основных видов деятельности и иных видов деятельности, не являющихся основными), которые государственное учреждение вправе осуществлять в соответствии с его учредительными документами:
_____.

1.2. Перечень услуг (функций, работ), которые оказываются потребителям за плату в случаях, предусмотренных правовыми актами, с указанием потребителей указанных услуг (функций,

работ): _____.

1.3. Перечень документов (с указанием номеров, даты выдачи и срока действия), на основании которых государственное учреждение осуществляет деятельность (свидетельство о государственной регистрации государственного учреждения, лицензии и другие разрешительные документы): _____.

1.4. Количество штатных единиц государственного учреждения _____.

1.5. Средняя заработная плата работников государственного учреждения (по фактическим затратам из всех источников) _____.

Раздел II. Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

Код группы показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Периодичность проведения оценки	Формула для расчета/исходные данные	Результат расчета показателя	Балл
1	2	3	4	5	6	7
1. О.1	Наличие официального сайта государственного учреждения/раздела с информацией о государственном учреждении на сайте Учредителя	да/нет	год	Ссылка на сайт		
2. О.2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru	да/нет	год	Ссылка на страницу		
3. О.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
4. О.4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
5. О.5	Соблюдение сроков и порядка представления отчета о выполнении государственного задания/плановых показателей	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		

6.	О.6	Отсутствие замечаний ГРБС в части предоставления государственным учреждением информации по отдельным запросам и выполнения отдельных поручений	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
Итого по группе критериев							
7.	Э.1	Эффективность выполнения плановых показателей	%	год/квартал	$\mathcal{E}_i = \sum((z_{\text{иф}} / z_{\text{пл}}) / i) * 100\%$		
8.	Э.2	Эффективность использования бюджетных средств (средств бюджета ТФОМС ТО при наличии указанного источника) на оказание государственных услуг (исполнение государственных функций, выполнение работ)	%	год/квартал	$\mathcal{E}_n = \sum((v_{\text{нфи}} / v_{\text{пл}}) / n) * 100\%$		
Итого по группе критериев							
9.	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	год	$K.1 = (K_{\text{в}} / K_{\text{о}}) \times 100\%$		
9.1. <*>	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную	%	год	$K.1 = (K_{\text{кк}} / K_{\text{ч}}) \times 100\%$		

		категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)					
9.2. <***>	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$		
10.	К.2	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	год	$K.2 = (K_{ф} / K_{оп}) \times 100\%$		
11.	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{ф}) \times 100\%$		

		повышения квалификации					
12.	К.4	Коэффициент текучести кадров	%	год	$K.4 = \frac{Ч_y \times 100\%}{Ч_{cp}}$		
13.	К.5	Проведение мероприятий по переводу работников государственного учреждения на "эффективные контракты" (заключение с работниками государственных учреждений "эффективных контрактов")	да/нет	год	Информация учреждения, реквизиты нормативных правовых актов		
Итого по группе критериев							
14.	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам проверок		
15.	И.2	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет	год	Сведения о проведении инвентаризации (таблица N 6) по форме 0503160, утвержденной приказами Минфина России от 28.12.2010 N 191н, от 25.03.2011 N 33н		
16.	И.3	Количество выставленных требований на возмещение	шт.	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам		

	ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей			проверок		
17. И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	год/квартал	Информация учреждения		
Итого по группе критериев						
18. Р.1	Количество внесенных изменений в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД	шт.	год/квартал	Информация учреждения		
19. Р.2	Сумма изменений в бюджетную смету/ПФХД	%	год/квартал	$P.2 = S / L \times 100\%$		
20. Р.3	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года	%	год	На основании результатов показателей Э.1 и Э.2		

21.	Р.4	Просроченная задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками государственного учреждения (за исключением депонированных сумм)	да/нет	год/квартал	Сведения учреждения по утвержденным формам		
22.	Р.5	Равномерность расходов	%	год	$P.5 = (K_4 - K_{cp}) K_{cp} \times 100\%$		
23.	Р.6	Просроченная задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению)	%	год/квартал	$P.6 = (Z_{пост.} / K_{и}) \times 100\%$		
24.	Р.7	Просроченная задолженность по расчетам по платежам в бюджеты	%	год/квартал	$P.7 = (Z_{бюдж.} / K_{и}) \times 100\%$		
25.	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	год/квартал	$ИО.1 = (ИО_p / ИО_{пр}) \times 100\%$		
26.	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к	%	год/квартал	$ИО.2 = (ИО_p / ИО_{пр}) \times 100\%$		

		информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)					
Итого по группе критериев							
27.	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	год/квартал	Информация ГРБС, реквизиты акта проверки (представления)		
28.	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	год/квартал	$P.2 = (P_{y3} / P_3) \times 100\%$		
Итого по группе критериев							
Итого по группе критериев							
ВСЕГО БАЛЛОВ							

<*> Для государственных учреждений здравоохранения.

<***> Для государственных учреждений социального обслуживания.

Приложение N 3
к Методике оценки эффективности деятельности
государственных учреждений по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ), финансового
менеджмента и стимулирования руководителей
государственных учреждений в повышении эффективности
деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению
государственных функций, выполнению работ),
качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

МЕТОДИКА
балльной оценки показателей эффективности деятельности
государственного учреждения по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений правительства Тульской области
от 30.10.2018 N 450, от 08.08.2019 N 348)

Код группы показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Балльная оценка показателя (Е)	Комментарии	
1	2	3	4	5	
Критерии по основной деятельности государственного учреждения и исполнительной дисциплине					
1	О.1	Наличие официального сайта государственного учреждения/раздела с информацией о государственном учреждении на сайте Учредителя	да/нет	Е(О.1) = 2, если О.1 = да Е(О.1) = 0, если О.1 = нет	Позитивно рассматривается доступность для населения информации об учреждении
2	О.2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.bus.gov.ru	да/нет	Е(О.2) = 2, если О.2 = да Е(О.2) = 0, если О.2 = нет	Позитивно оценивается соблюдение требований законодательства о прозрачности деятельности учреждения
3	О.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да/нет	Е(О.3) = 2, если О.3 = да Е(О.3) = 0, если О.3 = нет	Позитивно оценивается соблюдение установленных нормативными актами ГРБС (Учредителей) сроков
4	О.4	Соблюдение сроков и	да/нет	Е(О.4) = 2, если О.4 = да	Позитивно оценивается

		порядка представления бюджетной отчетности		$E(O.4) = 0$, если $O.4 = \text{нет}$	своевременность представления бюджетной отчетности и уровень качества ее подготовки
5	O.5	Соблюдение сроков и порядка представления отчета о выполнении государственного задания/плановых показателей	да/нет	$E(O.5) = 2$, если $O.5 = \text{да}$ $E(O.5) = 0$, если $O.5 = \text{нет}$	Позитивно оценивается соблюдение установленных нормативными актами ГРБС (Учредителей) сроков
6	O.6	Отсутствие замечаний ГРБС в части представления учреждением информации по отдельным запросам и выполнения отдельных поручений	да/нет	$E(O.6) = 2$, если $O.6 = \text{да}$ $E(O.6) = 0$, если $O.6 = \text{нет}$	Позитивно оценивается отсутствие замечаний ГРБС (Учредителя) к исполнительной дисциплине учреждения
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					12/8
Критерии по оценке эффективности оказания государственных услуг (исполнения государственных функций, выполнения работ)					
7	Э.1	Эффективность выполнения плановых показателей	%	$E(\text{Э.1}) = 19$, если $100\% \geq \text{Э.1} \geq 95\%$ (если $Z_{\text{иф}} / Z_{\text{пл}} \leq 100\%$) $E(\text{Э.1}) = 14$, если $95\% > \text{Э.1} \geq 90\%$ (если $Z_{\text{иф}} / Z_{\text{пл}} \leq 100\%$) $E(\text{Э.1}) = 9$, если $90\% > \text{Э.1} \geq 85\%$ $E(\text{Э.1}) = 0$, если $\text{Э.1} < 85\%$	Позитивно рассматривается максимально приближенный к запланированному результат выполнения показателей по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций,

				выполнению работ). Если итоговая оценка менее 85% - плановые показатели считаются недостигнутыми	
8	Э.2	Эффективность использования бюджетных средств (средств бюджета ТФОМС ТО при наличии указанного источника) на оказание государственных услуг (исполнение государственных функций, выполнение работ)	%	$E(\text{Э.2}) = 19$, если $\text{Э.2} \geq 95\%$ $E(\text{Э.2}) = 14$, если $95\% > \text{Э.2} \geq 90\%$ $E(\text{Э.2}) = 9$, если $90\% > \text{Э.2} \geq 85\%$ $E(\text{Э.2}) = 0$, если $\text{Э.2} < 85\%$	Позитивно рассматривается эффективное использование бюджетных средств на оказание государственных услуг (исполнение государственных функций, выполнение работ). Если итоговая оценка менее 85% - неэффективное использование средств
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)				38/38	
Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами					
9	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	$E(\text{К.1}) = 2$, если $\text{К.1} \geq 25\%$ $E(\text{К.1}) = 0$, если $\text{К.1} < 25\%$	Позитивно рассматривается высокая степень образованности основного персонала государственного учреждения
9.1 <*>	К.1	Доля основного персонала государственного	%	$E(\text{К.1}) = 2$, если $\text{К.1} \geq 25\%$ $E(\text{К.1}) = 0$, если $\text{К.1} < 25\%$	Позитивно рассматривается высокая степень образованности основного

		учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)			персонала государственного учреждения
9.2 <*>	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	$E(K.1) = 2$, если $K.1 \geq 25\%$ $E(K.1) = 0$, если $K.1 < 25\%$	Позитивно рассматривается высокая степень образованности основного персонала государственного учреждения
10	К.2	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	$E(K.2) = 3$, если $K.2 \geq 90\%$ $E(K.2) = 2$, если $90\% > K.2 \geq 80\%$ $E(K.2) = 1$, если $80\% > K.2 \geq 50\%$ $E(K.2) = 0$, если $K.2 < 50\%$	Позитивно оценивается государственное учреждение, в котором занято более половины штатных единиц, от общего количества штатных единиц основного персонала
11.	К.3	Доля работников из числа основного персонала,	%	$E(K.3) = 2$, если $K.3 \geq 100\%$ $E(K.3) = 0$, если $K.3 < 100\%$	Позитивно рассматривается ежегодное повышение

		прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации			квалификации специалистов государственного учреждения в количестве, соответствующем плану повышения квалификации
(п. 11 в ред. Постановления правительства Тульской области от 08.08.2019 N 348)					
12	К.4	Коэффициент текучести кадров	%	$E(K.4) = 2$, если $K.4 \leq 5\%$ $E(K.4) = 0$, если $K.4 > 5\%$	Негативно рассматривается излишняя текучесть кадров, вызывающая значительные экономические потери и вызывающая организационные, кадровые, психологические трудности
13	К.5	Проведение мероприятий по переводу работников государственного учреждения на "эффективные контракты" (заключение с работниками государственных	да/нет	$E(K.5) = 2$, если К.5 = да $E(K.5) = 0$, если К.5 = нет	Позитивно рассматривается переход сотрудников учреждений на "эффективные контракты", способствующие объективной оценке труда каждого сотрудника и стимулированию его

	учреждений "эффективных контрактов")				деятельности
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					11/-
Критерии по качеству управления государственным имуществом учреждения					
14	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	E(И.1) = 2, если И.1 = нет E(И.1) = 0, если И.1 = да	Негативно оценивается любое нарушение законодательства о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества
15	И.2	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет	E(И.2) = 2, если И.2 = да E(И.2) = 0, если И.2 = нет	Позитивно рассматривается ежегодный учет государственного имущества государственного учреждения
16	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	E(И.3) = 2, если И.3 = 0 E(И.3) = 0, если И.3 > 0	Негативно рассматриваются любые недостатки и хищения материальных ценностей

17	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	$E(И.4) = 2$, если И.4 = нет $E(И.4) = 0$, если И.4 = да	Позитивно рассматривается отсутствие представлений
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					8/6
Критерии по качеству финансового менеджмента					
18	Р.1	Количество внесенных изменений в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД	шт.	Год: $E(Р.1) = 3$, если $Р.1 \leq 24$ $E(Р.1) = 0$, если $Р.1 > 24$ квартал: $E(Р.1) = 2$, если $Р.1 \leq 6$ $E(Р.1) = 0$, если $Р.1 > 6$	Большое количество внесенных изменений в бюджетную смету/ПФХД в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД свидетельствует о низком качестве работы государственного учреждения по финансовому планированию
19	Р.2	Сумма изменений в бюджетную смету/ПФХД	%	Год: $E(Р.2) = 3$, если $Р.2 \leq 25\%$ $E(Р.2) = 0$, если $Р.2 > 25\%$ квартал: $E(Р.2) = 2$, если $Р.2 \leq 25\%$ $E(Р.2) = 0$, если $Р.2 > 25\%$	Большое значение показателя свидетельствует о низком качестве работы государственного учреждения по финансовому планированию
20	Р.3	Остаток неиспользованных	%	$E(Р.3) = 3$, если $\mathcal{E}.1 \geq 95\%$, $\mathcal{E}.2 \leq 95\%$ $E(Р.3) = 2$, если $\mathcal{E}.1 \geq 90\%$, $\mathcal{E}.2 \leq \mathcal{E}.1$	Показатель позволяет оценить использование

		лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года		$E(P.3) = 1$, если $\mathcal{E}.1 \geq 85\%$, $\mathcal{E}.2 \leq \mathcal{E}.1$ $E(P.3) = 0$, если $\mathcal{E}.1 < 85\%$	лимитов бюджетных обязательств на конец отчетного финансового года. Целевым ориентиром является значение показателя, не превышающее 5%
21	P.4	Просроченная задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками государственного учреждения (за исключением депонированных сумм)	да/нет	Год: $E(P.4) = 3$, если P.4 = нет $E(P.4) = 0$, если P.4 = да квартал: $E(P.4) = 2$, если P.4 = нет $E(P.4) = 0$, если P.4 = да	Негативным считается факт просроченной задолженности по оплате труда перед работниками государственного учреждения
22	P.5	Равномерность расходов	%	$E(P.5) = 3$, если $P.5 \leq 25\%$ $E(P.5) = 0$, если $P.5 > 25\%$	Показатель выявляет концентрацию расходов в IV квартале отчетного финансового года. Целевым ориентиром для учреждений является значение показателя, не превосходящее 25%
23	P.6	Просроченная	%	Год:	Негативным считается факт

		задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению)		$E(P.6) = 3$, если $P.6 \leq 0,2\%$ $E(P.6) = 0$, если $P.6 > 0,2\%$ квартал: $E(P.6) = 2$, если $P.6 \leq 0,2\%$ $E(P.6) = 0$, если $P.6 > 0,2\%$	накопления значительного объема просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по отношению к кассовому исполнению расходов в отчетном периоде
24	P.7	Просроченная задолженность по расчетам по платежам в бюджеты	%	Год: $E(P.7) = 3$, если $P.7 = 0\%$ $E(P.7) = 0$, если $P.7 > 0\%$ квартал: $E(P.7) = 2$, если $P.7 = 0\%$ $E(P.7) = 0$, если $P.7 > 0\%$	Негативным считается факт накопления объема просроченной кредиторской задолженности по платежам в бюджеты по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по отношению к кассовому исполнению расходов в отчетном периоде
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					21/10
Обеспечение информационной открытости (размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" http://bus.gov.ru)					
25	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области	%	Год: $E(ИО.1) = 3$, если $80 \leq ИО.1 \leq 100\%$ $E(ИО.1) = 2$, если $60 \leq ИО.1 < 80\%$ $E(ИО.1) = 1$, если $40 \leq ИО.1 < 60\%$	Позитивно рассматривается размещение большего объема информации о государственном

		обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)		$E(ИО.1) = 0$, если $ИО.1 < 40\%$ квартал: $E(ИО.1) = 2$, если $80 \leq ИО.1 \leq 100\%$ $E(ИО.1) = 1$, если $60 \leq ИО.1 < 80\%$ $E(ИО.1) = 0,5$, если $40 \leq ИО.1 < 60\%$ $E(ИО.1) = 0$, если $ИО.1 < 40\%$	учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" http://bus.gov.ru
26	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)	%	Год: $E(ИО.2) = 3$, если $80 \leq ИО.2 \leq 100\%$ $E(ИО.2) = 2$, если $60 \leq ИО.2 < 80\%$ $E(ИО.2) = 1$, если $40 \leq ИО.2 < 60\%$ $E(ИО.2) = 0$, если $ИО.2 < 40\%$ квартал: $E(ИО.2) = 2$, если $80 \leq ИО.2 \leq 100\%$ $E(ИО.2) = 1$, если $60 \leq ИО.2 < 80\%$ $E(ИО.2) = 0,5$, если $40 \leq ИО.2 < 60\%$ $E(ИО.2) = 0$, если $ИО.2 < 40\%$	Позитивно рассматривается своевременное размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" http://bus.gov.ru
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					6/4
Результаты контрольных мероприятий, проводимых Учредителем					
27	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	$E(П.1) = 2$, если $0 \leq П.1 \leq 5$ $E(П.1) = 1$, если $6 \leq П.1 \leq 10$ $E(П.1) = 0$, если $П.1 > 10$	Позитивно рассматривается отсутствие выявленных в ходе проверки нарушений требований, установленных законодательством Российской Федерации

28	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	$E(П.2) = 2$, если $80 \leq П.2 \leq 100\%$ $E(П.2) = 1$, если $50\% \leq П.2 < 80\%$ $E(П.2) = 0$, если $П.2 < 50\%$	Позитивно рассматривается устранение большего количества замечаний (нарушений) требований законодательства Российской Федерации, включенных в акт проверки (представление)
Максимальное количество баллов по группе критериев (год/квартал)					4/4
ИТОГО		МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА БАЛЛОВ			100/70

Приложение N 4
к Методике оценки эффективности деятельности
государственных учреждений по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ), финансового
менеджмента и стимулирования руководителей
государственных учреждений в повышении эффективности
деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению
государственных функций, выполнению работ),
качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления правительства Тульской области
от 20.12.2018 N 553)

СВОДНЫЙ РЕЙТИНГ
результатов оценки эффективности деятельности
государственных учреждений по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

(наименование ГРБС)

за _____

(период)

N п/п	Наименован ие государстве нного учреждения	Вид учрежде ния	Сумма баллов по кодам группы показателей за год/квартал							Общая сумма баллов	Рейтинг государств енного учреждени я
			О	Э	К	И	Р	ИО	П		
			12/8	38/38	11/ -	8/6	21/10	6/4	4/4		
1											
2											
...											

Руководитель ГРБС _____

Исполнитель

(подпись, расшифровка подписи)

Приложение N 5
к Методике оценки эффективности деятельности
государственных учреждений по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ), финансового
менеджмента и стимулирования руководителей
государственных учреждений в повышении эффективности
деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению
государственных функций, выполнению работ),
качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления правительства Тульской области
от 23.09.2014 N 478)

РЕКОМЕНДАЦИИ

по повышению эффективности деятельности государственных
учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению
государственных функций, выполнению работ), качества
услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

N п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	Ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений

Руководитель ГРБС

(подпись, расшифровка подписи)

Исполнитель

(подпись, расшифровка подписи)

Приложение N 6
к Методике оценки эффективности деятельности
государственных учреждений по оказанию государственных
услуг (исполнению государственных функций, выполнению
работ), качества услуг (функций, работ), финансового
менеджмента и стимулирования руководителей
государственных учреждений в повышении эффективности
деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению
государственных функций, выполнению работ),
качества услуг (функций, работ)
и финансового менеджмента

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления правительства Тульской области
от 23.09.2014 N 478)

**1. Рекомендации по расчету баллов для установления выплат
стимулирующего характера (премий) руководителям
государственных учреждений по результатам
проведения годовой Оценки**

Количество баллов, набранных по итогам годовой Оценки	Количество баллов, применяемых для расчета выплат стимулирующего характера (премий) руководителям государственных учреждений <*>
100 - 90	100
89 - 80	85
79 - 71	75
70 - 61	60
Менее 60	0

**2. Рекомендации по расчету баллов для установления выплат
стимулирующего характера (премий) руководителям
государственных учреждений по результатам
проведения ежеквартальной Оценки**

Количество баллов, набранных по итогам ежеквартальной Оценки	Количество баллов, применяемых для расчета выплат стимулирующего характера (премий) руководителям государственных учреждений <*>
--	--

70 - 63	100
62 - 57	85
56 - 51	75
50 - 45	60
Менее 45	0

<*> Регламентирован в Положении об оплате труда руководителей (работников) государственных учреждений, утвержденном в установленном порядке.
